

HƯỚNG DẪN

*V/v tiếp tục triển khai thực hiện phong trào thi đua
“Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2016 - 2020*

Căn cứ Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Khánh Hòa về việc tiếp tục triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” (viết tắt “Hai giỏi”) trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2016-2020. Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Cam Ranh hướng dẫn cụ thể như sau:

I. Mục tiêu:

1. Vì sự nghiệp CNH, HĐH và hội nhập kinh tế quốc tế, động viên nữ CNVCLĐ phát huy tài năng, trí tuệ, thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, rèn luyện tác phong công nghiệp.

2. Xây dựng người nữ CNVCLĐ có tri thức, sức khỏe, năng động, sáng tạo, có trình độ năng lực và kỹ năng nghề nghiệp; có lối sống văn hóa, lòng nhân hậu, hiếu thảo với ông bà, cha mẹ, xây dựng gia đình hạnh phúc bền vững.

3. Thông qua phong trào tập hợp, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ vào tổ chức Công đoàn và tham gia phong trào thi đua “Hai giỏi”.

II. Nội dung phong trào:

1. Tích cực học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề. Thi đua lao động và công tác giỏi, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất chất lượng và hiệu quả cao.

2. Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, đoàn kết, thân ái, nhân hậu, thủy chung, luôn quan tâm đến mọi người, tham gia đầy đủ các quy định của địa phương và các hoạt động xã hội, tích cực tham gia phòng chống tham nhũng, tiêu cực và các tệ nạn xã hội, HIV/AIDS.

3. Gương mẫu chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con chăm ngoan, học tốt, thực hiện tốt chính sách DS-KHHGD, xây dựng tình yêu lành mạnh, xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc ...

III. Đối tượng đăng ký thi đua và khen thưởng:

1. Hàng năm CĐCS tổ chức cho các tập thể và cá nhân đăng ký thi đua thực hiện phong trào “Hai giỏi” trong nữ CNVCLĐ, có sổ theo dõi và đăng ký về LĐLĐ thành phố trước ngày 28/2 hàng năm. Đơn vị nào không đăng ký thi đua thì không được xét công nhận và khen thưởng.

2. Các đối tượng được khen thưởng bao gồm nữ CNVCLĐ là đoàn viên công đoàn và tập thể có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Hai giỏi”

IV. Tiêu chuẩn thi đua:

Căn cứ vào mục tiêu và nội dung của phong trào, tùy vào tình hình thực tế của từng đơn vị, các CĐCS chủ động, cụ thể hóa tên phong trào, tiêu chuẩn thi đua cho phù hợp với từng đối tượng nữ CNVCLĐ.

1. Đối với cá nhân:

- Có đăng ký danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
- Đạt danh hiệu lao động tiên tiến hàng năm.
- Gia đình được công nhận “Gia đình văn hóa”, nếu địa phương không bình chọn danh hiệu, thì xét cụ thể: Gia đình hạnh phúc, nuôi dạy con chăm ngoan, học tốt, không có người vi phạm pháp luật, vi phạm các TNXH, thực hiện tốt KHHGD.

2. Đối với tập thể:

- Tập thể phải có tỷ lệ nữ từ 50% trở lên so với tổng số CNVCLĐ trong đơn vị. Hàng năm có phát động, có tổ chức cho nữ CNVCLĐ đăng ký cá nhân và duy trì phong trào, cuối năm có sơ kết, bình bầu danh hiệu cấp cơ sở và xét, chọn cá nhân điển hình xuất sắc đề nghị khen thưởng.

- Có sổ sách ghi nhận thành tích đạt được của cá nhân và tập thể hàng năm (Sổ theo dõi phong trào “Hai giới”).

- Không có người vi phạm kỷ luật từ khiển trách trở lên hoặc vi phạm công tác DS/KHHGD, vi phạm pháp luật, các TNXH, gây mất đoàn kết trong đơn vị.

- Có từ 80% trở lên nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” các cấp (Riêng đối với các doanh nghiệp ngoài Nhà nước có từ 50% trở lên).

- Tập thể đạt danh hiệu: Tổ công đoàn hoặc công đoàn cơ sở vững mạnh đạt từ 95 điểm trở lên.

3. Các trường hợp sau vẫn được xét danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Nữ CNVCLĐ nghỉ sinh con đúng theo tiêu chuẩn, sau khi hết thời gian nghỉ theo chế độ vẫn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và đạt “Gia đình văn hóa”

- Nữ thanh niên hoặc nữ CNVCLĐ chưa có con vẫn thực hiện tốt trách nhiệm người con, người vợ, chị, em ... trong gia đình, xây dựng gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”.

- Nữ CNVCLĐ có thuê người giúp việc thì ngoài việc đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” còn biết tổ chức, quản lý tốt gia đình, thực hiện vai trò người vợ, người mẹ, người bà, xây dựng gia đình đạt tiêu chuẩn “Gia đình văn hóa”.

V. Khen thưởng:

1. Đối với CĐCS:

- Xét chọn danh hiệu “Hai giới”, xét khen thưởng cho tập thể và cá nhân tiêu biểu cấp cơ sở.

- Bình xét đề nghị Công đoàn cấp trên công nhận và khen thưởng cho tập thể và cá nhân tiêu biểu.

2. Đối với LĐLĐ thành phố

- Sơ kết hàng năm và 03 năm; bình xét khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu, ghi nhận danh hiệu: Phụ nữ hai giới cấp thành phố.

- Tổng kết 05 năm cấp giấy chứng nhận cấp thành phố và xét khen thưởng các cấp.

- Đề xuất LĐLĐ tỉnh khen chuyên đề Phụ nữ hai giới theo tỷ lệ quy định.

VI. Tổ chức thực hiện:

Để tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2016 – 2020, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Cam Ranh yêu cầu các CĐCS cần tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Hàng năm Ban, tổ nữ công CĐCS có trách nhiệm tham mưu cho CĐCS tổ chức hướng dẫn đăng ký thi đua; theo dõi hàng năm, tiến hành sơ kết hàng năm, 03 năm và tổng kết 05 năm đánh giá phong trào, bình chọn danh hiệu, xét và đề nghị cấp trên khen thưởng.

- Tổ chức thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ chính trị, Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chất lượng, hiệu quả cao.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục, đồng thời đề cao vai trò trách nhiệm của nam giới; lồng ghép phong trào “Hai giới” với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, gắn phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của chị em và quyền lợi của lao động nữ, chủ động tham gia với chính quyền tạo điều kiện cho chị em được học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, chăm sóc sức khỏe và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần; giới thiệu đề nghị bố trí đề bạt cán bộ nữ vào các cấp lãnh đạo.

- Các CĐCS dành kinh phí thỏa đáng cho công tác khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp, hỗ trợ của chính quyền với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ trong quá trình tổ chức triển khai phong trào.

Trên đây là một số nội dung trọng tâm chỉ đạo, tổ chức, triển khai phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” 05 năm lần thứ VI giai đoạn 2016-2020 trong nữ CNVCLĐ. Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố yêu cầu các CĐCS trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện và hàng năm báo cáo kết quả về LĐLĐ thành phố./.

Nơi nhận :

- Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Khánh Hòa